

На ПМЭФ руководитель Лаборатории прикладного искусственного интеллекта СПб ФИЦ РАН представил новую модель подготовки кадров для экономики высоких зарплат в эпоху ИИ

07.06.2026



87% студентов уже используют ИИ в учебе, но система образования продолжает это игнорировать. Эту проблему, а также пути перехода к экономике высоких зарплат обсудили на круглом столе, состоявшемся **6 июня** на Петербургском международном экономическом форуме.

Открывая дискуссию, вице-губернатор Санкт-Петербурга **Владимир Княгинин** и председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга **Василий Пониделко** обозначили государственную политику в области производительности труда и перехода к модели экономики высоких зарплат.

*«Устойчивая модель высоких заработных плат основывается на росте производительности труда, — отметил **Василий Пониделко**. — Как подчеркнул Президент России, повышение уровня доходов граждан оказывает положительное влияние и на демографические показатели, улучшение которых является одной из приоритетных задач государственной*

политики».

Развила тему и.о. директора Департамента производительности Министерства экономического развития Российской Федерации **Наталья Шереметева**: она отметила, что в условиях кадрового дефицита повышение производительности становится главным инструментом экономического роста.

Проблему кадрового дефицита с практической точки зрения обсудили и представители бизнеса. Например, как Генеральный директор METEOR LIFT Игорь Майоров поделился опытом, как предприятию развиваться при кадровом дефиците с помощью автоматизации и внедрения новых технологий. А собственник сети пекарен «Хлебник» **Александр Васильев** объяснил, что такое КРІ и как плоская структура повышает производительность без увеличения штата.

Отдельное внимание спикеры уделили формированию новой модели образования в эпоху ИИ. По данным, которые привел в ходе выступления руководитель Лаборатории прикладного искусственного интеллекта СПб ФИЦ РАН, доцент СПбГУ **Максим Абрамов**, 42-60% дипломных работ уже создается с помощью нейросетей, а мировой рынок образовательных технологий с ИИ к 2030 году вырастет с 6 до более чем 50 млрд долларов. Закономерный итог: в профессиональном сообществе уже всерьез рассуждают об отказе от письменных дипломных работ в пользу устного экзамена. Об этом недавно заявил министр науки и высшего образования Российской Федерации Валерий Фальков.

По мнению **Максима Абрамова**, современная система оценки должна фиксировать понимание результата и способность решать прикладные задачи.

«Важно выстраивать образовательный процесс с учетом современных реалий. Студенты уже активно используют эти технологии, зачастую даже лучше, чем преподаватели, — отметил он. — Оценивать нужно не факт использования ИИ, а понимание полученного результата. Именно такой подход готовит специалистов к реальной работе, а не только к сдаче экзаменов», — подчеркнул эксперт в ходе выступления.



В подтверждение своей позиции **Максим Абрамов** привел модель подготовки специалистов. Сегодня воронка подготовки выглядит так: из более чем 2000 абитуриентов формируется группа в 55 студентов, 15 из которых участвуют в реальных проектах, 5 становятся исследователями и всего 1 — высококвалифицированным экспертом. Но если обучать работе с ИИ с первого курса, уже через год студент способен управлять ИИ-агентами и реализовывать собственные проекты. По мнению ученого, именно такая система позволиткратно увеличить число специалистов, готовых к работе в технологической экономике.

Кроме того, участники обсудили инструменты мотивации производительности труда, внедрение KPI и бережливых технологий, меры государственной поддержки бизнеса, лучшие региональные практики предприятий, а также переход к новой модели экономического роста, при которой повышение зарплат напрямую связано с производительностью труда и внедрением технологий.

Круглый стол «Экономика высоких зарплат, основанных на производительности труда» прошел **6 июня 2026 года** в рамках Петербургского международного экономического форума. В дискуссии приняли участие представители федеральной и региональной власти, крупного бизнеса, науки и образования. Мероприятие стало площадкой для обсуждения практических решений, направленных на повышение эффективности предприятий и формирование устойчивой экономики высоких зарплат в условиях современных вызовов рынка труда.